

## **EXPUNERE DE MOTIVE**

### **la propunerea legislativă privind completarea Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului**

In principal, soluția legislativă propusă are în vedere îndreptarea unor discriminări vădite, apărute prin aplicarea legislației în vigoare în materia trecerii din corpul agenților de poliție în corpul ofițerilor de poliție până la data de 02 iulie 2018. Este vorba despre ofițerii de poliție care provin din rândul agenților de poliție, absolvenți cu diploma de licență sau echivalenta, care au promovat examenul de trecere, ori absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior cu profil corespunzător specialităților necesare poliției, cu diploma de licență.

Așadar, îndreptarea situațiilor discriminatorii apărute ca urmare a modificărilor legislative ale Legii 360/2002 privind Statutul polițistului cu modificările și completările ulterioare, devine o necesitate pentru întregul sistem polițienesc, având în vedere și faptul că instituția înregistrează un deficit de personal semnificativ, mai ales în rândul ofițerilor de execuție.

Totodată, Consiliul National pentru Combaterea Discriminării a emis, la data de 09 octombrie 2019, Hotărârea nr. 688 prin care statuează foarte clar, că în situația agenților de poliție trecuți în corpul ofițerilor de poliție, până la data de 02 iulie 2018 s-a produs o discriminare vădită care poate fi îndreptată doar prin voința politică, respectiv prin inițierea unui proiect de lege privind modificarea Legii 360/2002 privind Statutul polițistului cu modificările și completările ulterioare. Aceasta discriminare constă în faptul că agenții de poliție care au intrat în corpul ofițerilor înainte de data de 02 iulie 2018 au primit primul grad de ofițer de poliție, respectiv cel de subinspector de poliție (unii dintre ei având o vechime de chiar peste 20 de ani), iar agenții de poliție care au intrat în corpul ofițerilor ulterior datei de 02 iulie 2018 au primit gradul profesional corespunzător vechimii, dar nu mai mare de inspector principal de poliție (unii dintre aceștia având o vechime cu puțin peste 10 de ani), astfel cum este prevăzut în prevedea OUG 53/2018 pentru modificarea și completarea ale Legii 360/2002 privind Statutul polițistului, astfel s-a creat un tratament diferențiat pentru situații comparabile, polițiștii

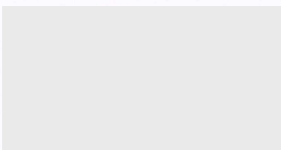
care acced la corpul ofițerilor, încadrați înainte sau după intrarea în vigoare a prevederilor legale, nerespectându-se egalitatea în materie de angajare și profesie și egalitatea în activitatea economică. Subsecvent, efectele discriminatorii se produc asupra drepturilor economice, la un salariu egal pentru munca egală, la o remunerație echitabilă.

Deși impactul bugetar este nesemnificativ, întrucât diferența de grad de la subinspector de poliție la inspector de poliție este de 9 lei, iar diferența de grad de la inspector de poliție la cea de inspector principal de poliție este de 10 lei (calcul făcut la un polițist cu o vechime în munca de 15 ani), raportat la faptul că de această modificare a legii vor beneficia un număr de aproximativ 1000 – 1500 de polițiști, s-a încălcat principiul plății egale pentru munca de valoare egală, parte a dreptului la nediscriminare prevăzut la art.16 alin (1) coroborat cu art. 41 în Constituția României. Dreptul la munca cuprinde principiul plății egale pentru munca de valoare egală.

Colegiul director al Consiliului National pentru Combaterea Discriminării recomandă ca pe viitor să se mențină recunoașterea criteriilor de performanță, de recunoaștere a meritelor și valorificarea vechimii dar *sa se corecteze diferențierea discriminatorie.*

Așadar, efectul principal al prezentei propuneri legislative vizează îndreptarea situației discriminatorii mai sus menționate și acordarea gradului conform vechimii, astfel cum prevede OUG 53/2018 pentru modificarea și completarea Legii 360/2002 privind Statutul polițistului și pentru agenții de poliție care au trecut în corpul ofițerilor înainte de data de 02 iulie 2018.

Senator,  
Claudiu Richard Târziu



Senator,  
Rodica Boanca

